

**การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ( ครึ่งปีแรก )**

องค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานบุคคล ซึ่งเป็นไปตามกฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การวางแผนกำลังคน การสรรหาคandidateคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร โดยการสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน โดยมีรายละเอียดดังนี้

นโยบาย/ประเด็น	การดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑.การวางแผนกำลังคน	การดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖	-ไม่มี	-ไม่มี
๒.การสรรหาคandidateคนเก่ง	การสอบคัดเลือกพนักงานจ้างเข้าปฏิบัติหน้าที่ในสังกัด	-ไม่มี	-ไม่มี
๓.การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	-มีการรับโอน(ย้าย) -การบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล	-ขาดแคลนเจ้าหน้าที่	-ประชาสัมพันธ์การรับโอน
๔.การพัฒนาบุคลากร	-จัดส่งพนักงานจ้าง ข้าราชการ ในสังกัดเข้าอบรมอยู่เสมอ	-สถานการณ์โควิด - ๑๙ ทำให้ไม่สามารถจัดอบรมได้	-ไม่มี
๕.การประเมินผลการปฏิบัติงาน	-มีการประเมินผลเลื่อนขั้นเงินเดือน อย่างยุติธรรมโปร่งใสตามผลการปฏิบัติงานทุกปี ของพนักงานส่วนตำบล	-ไม่มี	-ไม่มี
๖.การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย	-โครงการฝึกอบรมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้แก่ผู้บริหารและพนักงานส่วนตำบล	-สถานการณ์โควิด - ๑๙ ทำให้ไม่สามารถจัดอบรมได้	-ไม่มี
๗.การสร้างทางก้าวหน้าในอาชีพ	-ส่งเสริมการสอบเลื่อนระดับแก่พนักงานส่วนตำบล	-ไม่มี	-ไม่มี
๘.การพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑.สวัสดิการเงินค่าเช่าบ้าน ๒.สวัสดิการการศึกษาบุตร ๓.เงินเพิ่มค่าครองชีพ ๔.จัดให้มีอุปกรณ์ต่างๆ เพื่อสะดวกในการปฏิบัติงาน ๕.มีมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อโควิด-๑๙	-ไม่มี	-ไม่มี

